

ابلاغ ریاست محترم سازمان تاریخ ۹۹/۱/۲۷

ردیف	عنوان	ردیف	عنوان
۱	شورای مهارت استانی	۲۳	ارتقای منزلت اجتماعی مهارت
۲	بازنگری آیین نامه آموزشگاه های آزاد	۲۴	واگذاری آموزش در مناطق برخوردار با رویکرد تمرکززدایی و تفویض اختیارات و تقویت آموزشگاه های آزاد
۳	تحول در حوزه سنجش و آزمون مهارتی	۲۵	تعیین تکلیف نهایی مالکیت اراضی و مستحدثات و ساختمان سازمان
۴	صادرات آموزش ها به کشورهای همسایه با محوریت آموزشگاه های آزاد	۲۶	اعطای نشان ملی مهارت
۵	آموزش روستایی و عشایری	۲۷	ایجاد تریبون ملی مهارت
۶	پارلمان مربیان و کارشناسان سازمان	۲۸	رفاه پرسنل (تعاونی مسکن)
۷	تدوین استراتژی و سند برنامه	۲۹	کمیته تألیفات و تجلیل از مولفان
۸	بازنگری در استانداردهای آموزشی گذشته و تدوین ۲۰۰۰ عنوان استاندارد آموزشی به روز با رویکرد مشاغل نوین	۳۰	توسعه آموزش مهارتی سواحل مکران
۹	طراحی مدل جدید برنامه درسی (تلفیقی از آموزش کارگاهی و مجازی)	۳۱	کارگروه پیگیری تفاهم نامه با شرکای اجتماعی
۱۰	دبیرخانه دائمی المپیاد ملی مهارت	۳۲	سند برنامه هفتم، بودجه ۲۰۰۰، اصلاح ساختار بودجه ریزی و استانی نمودن اعتبارات با ارتقاء تفکر بودجه ای
۱۱	طرح "هر دانش آموز یک مهارت" با عنایت به آیین نامه مورد توافق آموزش و پرورش	۳۳	کمیته تحول سازمانی و اصلاح ساختار سازمانی و کرامت سرمایه انسانی
۱۲	پیگیری مصوبات سفرهای استانی	۳۴	توسعه همکاری با سازمان ها و نهادهای بین عملی عضو با هدف ارتقاء توان مهارتی
۱۳	نقشه جامع پژوهشی	۳۵	اصلاح ساختار مرکز تربیت مربی با توجه به اصل تمرکز زدایی و توسعه نقش مربیان
۱۴	دپارتمان مهارت گازی اوپک	۳۶	صیانت از اصالت گواهینامه های مهارتی و ارزش سنجش مهارت و توسعه مراکز سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای
۱۵	ایجاد مراکز آموزش فنی و حرفه ای بین المللی	۳۷	جمع آوری تمامی قوانین مرتبط با مهارت و ضرورت اصلاح آن با استفاده ظرفیت شورایعالی
۱۶	ستاد ملی نهضت مهارت آموزی	۳۸	توسعه نقش کانون های صنفی و هیات های نظارت مرکزی و استانی با اهمیت به امر نظارت و نقش آفرینی اعتمادزا
۱۷	پاس داشتن سرمایه ملی (گواهی مهارت) و اجتناب ورزیدن از تضعیف آن با رقابت ناصحیح	۳۹	نماد الکترونیکی مهارت
۱۸	تمرکززدایی با منطقه گرایی	۴۰	توسعه آموزش های مهارتی براساس آمایش سرزمین و با رویکرد جهش مهارت : <ul style="list-style-type: none"> • مهارت دریا محور • مناطق با پایه ضعیف مهارتی و نرخ بالای بیکاری • استانهای توسعه یافته • روستا و کشاورزی • کاهش تلفات جاده ای از طریق مهارت و صیانت از سرمایه انسانی
۱۹	چگونگی توسعه روابط مهارتی با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی		
۲۰	زمینه سازی استقرار نظام صلاحیت حرفه ای		
۲۱	نقش مهارت در زمان بحران و ضرورت دوام آموزش		
۲۲	استفاده حداکثری از برکات سفرهای استانی ریاست جمهوری محترم و معاون اول		

برنامه های پنجساله دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت مردمی

ردیف	شاخص	راهبرد	سیاست	راهکار	برنامه	عناوین فعالیت
۱	توسعه مشارکت ذینفعان و شرکای اجتماعی در سیاست‌گذاری و اجرای برنامه‌های مهارت‌آموزی	راهبرد ۱. ارتقای وزن اجتماعی مهارت با تغییر نگاه جامعه و ایجاد جریان ملی مهارت‌آموزی	سیاست ۱: جلب مشارکت و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های ملی در راستای جریان‌سازی مهارت‌آموزی	راهکار ۱. تنظیم سازوکارهای همکاری و جلب مشارکت شرکای اجتماعی، ذینفعان، گروه‌های مرجع و جریان‌ساز اتاق‌های بازرگانی، تعاون، اصناف، نظام مهندسی و بنگاه‌های بزرگ اقتصادی، برای رسیدن به اجماع و شکل‌گیری جریان ملی	فراهم نمودن زمینه‌های همکاری مشترک و انعقاد تفاهم نامه با ذی‌نفعان و شرکای اجتماعی	شناسایی ذینفعان، کارفرمایان و شرکای اجتماعی
						جلب مشارکت و انعقاد تفاهم نامه
						هدایت و راهبری اجرای مفاد تفاهم نامه
						ارایه مدل مشارکت بخش غیردولتی در واگذاری فضاها و امکانات آموزش فنی و حرفه ای به دبیرخانه کاهش تصدی‌های دولت
						پایش و ارزیابی نتایج و خروجی‌های تفاهم نامه
۲	تضمین کیفیت و استانداردسازی آموزش‌های مهارتی و انطباق با رویکردهای بین‌المللی	راهبرد ۱. ارتقای وزن اجتماعی مهارت با تغییر نگاه جامعه و ایجاد جریان ملی مهارت‌آموزی	سیاست ۱: جلب مشارکت و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های ملی در راستای جریان‌سازی مهارت‌آموزی	راهکار ۲. ایفای نقش تنظیم‌گری و تسهیلگری در راهبری و مدیریت آموزش‌های مهارتی و تقویت نقش حکمرانی	توسعه کمی و کیفی آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد	نظر سنجی و برگزاری جلسات با ذینفعان حوزه مهارت‌آموزی در راستای اصلاح دستورالعمل اجرائی آیین نامه
						تنظیم پیش‌نویس اصلاحات مورد لزوم در دستورالعمل در راستای ارتقا وزن اجتماعی مهارت با بهره‌گیری از خرد جمعی
						تصویب و اعتبار دهی به شیوه نامه در هیات نظارت مرکزی
						ابلاغ مصوبات به ذینفعان جهت بهره‌برداری
۳	واکنش‌پذیری به موقع و پاسخگویی به تقاضاهای متنوع بازار کار	راهبرد ۲. توسعه و تضمین کیفیت آموزش‌های مهارتی برای رشد اقتصادی پایدار مطابق با نیاز بازار کار و تحولات فناوری	سیاست ۱: توسعه آموزش‌های مهارتی پاسخگو با رویکرد تقاضامحوری منطبق با برنامه‌های توسعه‌ای کشور	راهکار ۲. توسعه متوازن منطقه‌ای آموزش‌های مهارتی متناسب با ظرفیت‌های جمعیتی، فضا و فعالیت‌های اقتصادی محلی	توسعه آموزش های مهارتی در بنگاه‌های اقتصادی	شناسایی ظرفیت‌های موجود بنگاه‌های اقتصادی
						جلب مشارکت و ترغیب به ادامه همکاری و صدور موافقت نامه استانی
						برنامه ریزی برگزاری کمیته آموزش در صنایع
						صدور و تمدید مجوز
						هدایت راهبری و نظارت بر اجرای آموزش‌ها
۴	تضمین کیفیت و استانداردسازی آموزش‌های مهارتی و انطباق با رویکردهای بین‌المللی	راهبرد ۲. توسعه و تضمین کیفیت آموزش‌های مهارتی برای رشد اقتصادی پایدار مطابق با نیاز بازار کار و تحولات فناوری	سیاست ۲: تضمین کیفیت آموزش‌های مهارتی با استفاده از استانداردها و تجارب جهانی	راهکار ۳. استقرار نظام مدیریت کیفیت با بهره‌برداری از استانداردهای بین‌المللی	استقرار نظام اعتباردهی و اعتبارسنجی مراکز و آموزشگاه های آزاد	تعیین شاخص‌های اعتبار سنجی آموزشگاه‌های آزاد و مراکز جوار
						به روز رسانی الگوی اعتبارسنجی آموزشگاه‌های آزاد و مراکز جوار
						تدوین شیوه نامه اعتبار دهی و آموزشگاه‌های آزاد و مراکز جوار و بین کارگاهی
						سطح بندی مراکز و آموزشگاه‌های آزاد و مراکز جوار بر اساس الگو

ردیف	شاخص	راهبرد	سیاست	راهکار	برنامه	عناوین فعالیت
۵	توسعه مشارکت ذینفعان و شرکای اجتماعی در سیاست‌گذاری و اجرای برنامه‌های مهارت‌آموزی	راهبرد ۲. توسعه و تضمین کیفیت آموزش‌های مهارتی برای رشد اقتصادی پایدار مطابق با نیاز بازار کار و تحولات فناوری	سیاست ۳: خلق فرصت‌های جدید و کثرت‌زایی در مهارت‌آموزی مشاغل نوین و نوظهور در جهت دستیابی به موقعیت‌های شغلی سازگار با شان نیروی انسانی	راهکار ۲. توجه به فرصت‌های جدید مهارت‌آموزی و صادرات خدمات آموزشی مهارتی و نیروی کار	توسعه آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد بین المللی و خارج از کشور	برگزاری جلسات با ذینفعان حوزه
						تدوین پیش نویس شیوه نامه تاسیس و اداره آموزشگاه های آزاد خارج از کشور
						تصویب و اعتبار دهی به شیوه نامه در هیات نظارت مرکزی
						ابلاغ مصوبات به ذینفعان جهت بهره برداری
۶	واکنش پذیری به موقع و پاسخگویی به تقاضاهای متنوع بازار کار	راهبرد ۳. تربیت نیروی انسانی توانمند و توسعه‌نگر در راستای کاهش زمان انتظار دسترسی به شغل از طریق مهارت	سیاست ۱: توسعه یادگیری مادام‌العمر	راهکار ۲. دیجیتال‌سازی آموزش‌های مهارتی	توسعه آموزش‌های مهارتی حوزه دیجیتال برای نیروی کار، متخصصان فناوری اطلاعات و سایر اعضای جامعه	برگزاری جلسات با ذینفعان حوزه
						تدوین پیش نویس شیوه نامه‌برگزاری آموزش‌های مهارتی به شیوه الکترونیکی
						تصویب و اعتبار دهی به شیوه نامه در هیات نظارت مرکزی
						ابلاغ مصوبات به ذینفعان جهت بهره برداری
۷	توسعه دسترسی عمومی به آموزش‌های مهارتی	راهبرد ۳. تربیت نیروی انسانی توانمند و توسعه‌نگر در راستای کاهش زمان انتظار دسترسی به شغل از طریق مهارت	سیاست ۲: ایجاد فرصت‌های آموزشی برابر و افزایش دسترسی به آموزش‌های مهارتی برای تمامی جوامع هدف	راهکار ۱. توجه خاص به مراکز اجتماع جامعه جوان و جویای کار در اختیار سازمان‌ها و نهادها	سیاست‌گذاری، برنامه ریزی و نظارت بر اجرای تفاهم نامه مشترک ایران مهارت	حضور در جلسات شورای هماهنگی و سیاست‌گذاری وزارت آموزش و پرورش
						تدوین دستورالعمل اجرایی و شیوه نامه های مربوطه
						تشکیل کمیته های هماهنگی استانی و شهرستانی متشکل از اعضای دو دستگاه
						پایش و ارزیابی طرح
۸	تضمین کیفیت و استانداردسازی آموزش‌های مهارتی و انطباق با رویکردهای بین‌المللی	راهبرد ۱. ارتقای وزن اجتماعی مهارت با تغییر نگاه جامعه و ایجاد جریان ملی مهارت‌آموزی	سیاست ۱: جلب مشارکت و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های ملی در راستای جریان‌سازی مهارت‌آموزی	راهکار ۲. ایفای نقش تنظیم‌گری و تسهیلگری در راهبری و مدیریت آموزش‌های مهارتی و تقویت نقش حکمرانی	کیفیت بخشی به اجرای آموزش های مهارتی در بخش غیر دولتی	برگزاری جلسات با ذینفعان حوزه
						تدوین پیش نویس دستورالعمل توانمند سازی مربیان بخش غیر دولتی
						اعتباردهی و تصویب دستورالعمل توانمند سازی مربیان بخش غیردولتی
						ابلاغ مصوبه به ذینفعان جهت بهره برداری