

قانون سازمان نظام صنفی مهارت

فصل اول - کلیات، اهداف و خط‌مشی

ماده ۱ - در اجرای بندهای (۱) و (۲) سیاست‌های کلی اشتغال و به موجب ماده ۱۱۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی - مصوب ۱۳۹۶/۰۸/۲۴، به منظور گسترش شایستگی حرفه‌ای، ارتقای جایگاه آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی، کاهش فاصله سطح شایستگی نیروی کار کشور با سطح استاندارد جهانی، هماهنگی در سیاستگذاری کلان، مدیریت در برنامه ریزی آموزش‌های فنی، حرفه‌ای و مهارتی و تربیت نیروی کار شایسته، نظام صنفی مهارت که در این قانون «نظام» نامیده می‌شود، برای تحقق اهداف زیر ایجاد می‌شود:

- ۱- آموزش و تربیت نیروی انسانی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با نیازهای بازار کار فعلی و آتی و ارتقای توان کارآفرینی
- ۲- ارتقای کیفیت آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی مبتنی بر چهارچوب صلاحیت حرفه‌ای ملی و کاهش فاصله میان سطح شایستگی‌های مورد نیاز فعلی و آتی بازار کار و شایستگی شاغلان در کشور
- ۳- فراهم سازی زمینه یادگیری مستمر افراد جامعه جهت دست‌یابی به عدالت آموزشی در حوزه شغل و حرفه
- ۴- به‌کارگیری سودمندی‌های اجتماعی و فرهنگی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در راستای تعالی فرهنگ و دانش عمومی با ایجاد سازگاری میان نظام‌های تربیتی و آموزش‌های عمومی و فنی و حرفه‌ای
- ۵- افزایش سهم سرمایه انسانی از طریق آموزش، مهارت، خلاقیت، کارآفرینی و تجربه در سهم بری عادلانه در زنجیره تولید تا مصرف
- ۶- توانمند سازی نیروی کار در راستای محور قرار دادن رشد بهره‌وری در اقتصاد
- ۷- بالا بردن کیفیت خدمات آموزشی فنی و حرفه‌ای
- ۸- ارتقای دانش فنی صاحبان حرفه‌ها
- ۹- تهیه و تنظیم مبانی قیمت‌گذاری خدمات آموزشی
- ۱۰- ایجاد سازوکارهای لازم جهت مشارکت بهره‌برداران در کلیه مراحل و فرآیند آموزشی و تربیتی
- ۱۱- طراحی و تدوین استانداردهای آموزشی، ارزشیابی و شایستگی حرفه‌ای براساس استاندارد ملی و بین‌المللی طبقه‌بندی حرفه‌ها و مشاغل

- ۱۲- کوشش در جهت استیفای حقوق و خواسته‌های مشروع و قانونی اعضا
- ۱۳- ایجاد مراکز سنجش و بررسی صلاحیت و شایستگی مجریان مراکز سنجش
- ۱۴- جمع آوری اطلاعات، بررسی و تحقیق درباره مشکلات، شناخت نیازها و اولویتها
- ۱۵- برنامه‌ریزی برای توسعه و گسترش فعالیتها
- ۱۶- کوشش در ارتقای ظرفیت تولید، انتقال و نوآوری تکنولوژیک با آموزشهای فناوریهایی نوین
- ۱۷- همکاری در جهت تأسیس و تقویت شرکتهای تعاونی مرتبط با وظایف نظام
- ۱۸- قبول مسئولیت و همکاری با وزارتخانه‌ها، سازمانها و نهادهای رسمی در انجام وظایف و تکالیفی که این دستگاهها به نظام محول می‌کنند و آمادگی برای ارائه مشورتهای لازم به آنها

۱۹- انجام تحقیقات لازم به منظور ارائه نظر مشورتی در خصوص تهیه لوایح و طرحهای مربوط به قوانین

ماده ۲ - برای تأمین مشارکت هر چه وسیع‌تر آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای و سایر آموزشگاه‌های مجاز مهارتی در تحقق اهداف این قانون در سطح کشور "سازمان نظام صنفی مهارت" که از این پس در این قانون به اختصار "سازمان" خوانده می‌شود و در هر استان یک سازمان به نام "سازمان نظام صنفی مهارت استان" که از این پس به اختصار "سازمان استان" نامیده می‌شود. طبق شرایط یاد شده در این قانون و آیین‌نامه اجرایی آن تأسیس می‌شود. سازمان‌های یاد شده غیر انتفاعی بوده و تابع قوانین و مقررات عمومی حاکم بر مؤسسات غیر انتفاعی و غیر دولتی می‌باشند.

تبصره ۱: «سازمان» و «سازمان استان» و اعضای وابسته به آن، حق فعالیت سیاسی ندارند.

تبصره ۲: «سازمان» و «سازمان استان» و اعضای وابسته به آن، التزام خود را به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌دارند.

فصل دوم - تشکیلات، ارکان، وظایف و اختیارات سازمان

ماده ۳ - ارکان سازمان عبارت است از هر یک از سازمان استان‌ها، هیأت عمومی سازمان، شورای مرکزی سازمان، رئیس سازمان، و شورای انتظامی نظام صنفی مهارت.

ماده ۴ - برای تشکیل سازمان استان وجود حداقل ۱۰۰ نفر داوطلب عضویت از بین موسسین آموزشگاه‌های حوزه آن استان که دارای پروانه تأسیس می‌باشند، ضروری است.

تبصره ۱ - هر یک از موسسین آموزشگاه‌ها در بیش از یک سازمان نمی‌توانند عضویت یابند.

تبصره ۲ - در صورت وجود شعبه یک آموزش شگاه در استان دیگر، آن شعبه نیز بایستی عضو نظام استان خود گردد ولی فقط موسس دفتر مرکزی می تواند عضو هیات مدیره سازمان گردد.

ماده ۵ - عضویت اشخاص حقیقی یا حقوقی شاغل به کار آموزش فنی و حرفه ای و مهارتی و اشخاص حقیقی در رشته های مرتبط با آموزش فنی و حرفه ای و مهارتی در سازمان استان بلامانع است.

ماده ۶ - برای صدور پروانه تاسیس آموزشگاه و عضویت در سازمان استان علاوه بر دارا بودن مدرک تحصیلی و حداقل سن ۲۵ سال، گواهی اشتغال به کارآموزی و گواهی قبولی در آزمونهای مربوط و سابقه کار حرفه ای، بعد از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی ضروری است.

شرایط گواهی اشتغال و صدور پروانه تاسیس، جهت فعالیت آموزش مهارتی در رشته های مختلف طی آیین نامه اجرایی تعیین می گردد.

تبصره ۱: کلیه موسسین آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد دارای پروانه تاسیس از سازمان آموزش فنی و حرفه ای و سایر دستگاه های دارای مجوز آموزش مهارتی که تا تاریخ تصویب این قانون ایجاد شده اند می توانند بدون دارا بودن شرایط فوق، عضو سازمان استانی شوند.

تبصره ۲ - اعضاء سازمان همه ساله مبلغی را به عنوان حق عضویت به سازمان پرداخت خواهند نمود. میزان و نحوه و صول حق عضویت اعضاء مطابق دستورالعملی خواهد بود که توسط شورای مرکزی سازمان نظام مهارت تهیه می گردد.

ماده ۷ - هر سازمان استان دارای مجمع عمومی، هیأت مدیره، شورای انتظامی و بازرسان است و محل استقرار دایم دفتر مرکزی آن در مرکز استان می باشد. سازمان های استان می توانند در سایر شهرهای استان و همچنین در مناطق مختلف شهرهای بزرگ مرکز استان در صورت پیشنهاد شورای مرکزی، در مرکز استان های مجاوری که در آنها سازمان استان تأسیس نشده باشد. دفاتر نمایندگی دایر نموده و انجام تمام یا بخشی از وظایف مستمر سازمان در حوزه مربوط را به آن دفاتر محول کنند.

ماده ۸ - مجمع عمومی سازمان استان از اجتماع تمامی اشخاص عضو دارای حق رأی سازمان تشکیل می شود و وظایف و اختیارات آن به شرح زیر است:

۱- انتخاب اعضای هیأت مدیره.

۲- استماع گزارش عملکرد سالیانه هیأت مدیره و اعلام نظر نسبت به آن.

۳- بررسی و تصویب ترازنامه سالانه "سازمان استان" و بودجه پیشنهادی "هیأت مدیره".

۴- تعیین و تصویب حق ورودیه و حق عضویت سالانه اعضا و سایر منابع درآمد برای سازمان بر اساس پیشنهاد "هیأت مدیره".

۵- بررسی و اتخاذ تصمیم نسبت به سایر اموری که طبق قوانین و آیین‌نامه‌های مربوط به عهده سازمان استان و در صلاحیت مجمع عمومی می‌باشد.

۶- عزل هیأت مدیره و بازرس.

تبصره ۱ - جلسات مجمع عمومی به طور عادی سالی یک بار و به طور فوق‌العاده به تعداد دفعاتی که توسط مجمع عمومی در اجلاس عادی تعیین می‌شود، به دعوت هیأت مدیره تشکیل می‌شود.

هیأت مدیره ملزم به دعوت از نمایندگان شورای عالی مهارت به تشخیص دبیر شورا (یاوزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) جهت شرکت در جلسات مجمع عمومی می‌باشد و جلسات یاد شده با رعایت سایر شرایط، مشروط به انجام دعوت یاد شده رسمیت خواهد یافت.

تبصره ۲ - در صورت تصویب هیأت مدیره سازمان استان، نمایندگان اشخاص عضو سازمان می‌توانند به عنوان ناظر به جلسات مجمع عمومی دعوت شوند و در آن حضور یابند.

تبصره ۳ - بازرسان در اولین جلسه فوق‌العاده مجمع عمومی و به پیشنهاد هیأت مدیره تعیین می‌شوند.

ماده ۹ - نحوه تشکیل جلسات مجمع عمومی عادی و فوق‌العاده:

تشکیل مجمع عمومی عادی در نوبت اول با حضور نصف به علاوه یک اعضای نظام استانی می‌باشد. چنانچه بار اول به نصاب لازم نرسد؛ برای بار دوم به همان ترتیب دعوت و با حضور حداقل یک سوم اعضا رسمیت خواهد یافت. نوبت دوم حداکثر بیست روز بعد تشکیل می‌شود.

تبصره ۱- تصمیمات مجمع عمومی عادی در کلیه مراحل، با اکثریت نصف بعلاوه یک آرای حاضران معتبر است، مگر در موارد انتخاب هیأت مدیره و بازرسان که با اکثریت نسبی آرای حاضران نافذ خواهد بود.

تبصره ۲ - مجمع عمومی فوق‌العاده جهت اتخاذ تصمیم، با حضور دست کم نصف بعلاوه یک اعضا تشکیل خواهد شد. چنانچه بار اول این نصاب حاصل نشود؛ در مرحله دوم با حضور حداقل یک سوم اعضا رسمیت می‌یابد و در هر حال تصمیمات آن اعم از مرحله اول یا دوم، با اکثریت دو سوم آرای اعضای حاضر در جلسه معتبر خواهد بود.

تبصره ۳ - هر عضو می‌تواند حداکثر وکالت یک عضو غایب در جلسه را داشته باشد.

تبصره ۴ - دعوت برای تشکیل مجمع عمومی توسط هیأت مدیره یا بازرس و در دوره فترت توسط دبیر صورت خواهد گرفت.

تبصره ۵ - دعوت برای تشکیل مجامع عمومی با دعوت کتبی و یا از طریق آگهی در روزنامه کثیرالانتشارمنتخب مجمع عمومی و با تعیین زمان و مکان و دستور جلسه انجام و باید حداقل پانزده روز قبل از تشکیل مجمع به اطلاع عموم برسد. مجمع می تواند برای دعوت از اعضا روش دیگری را جایگزین نماید.

تبصره ۶ - یک سوم از اعضای نظام استانی می تواند درخواست تشکیل مجمع عمومی فوق العاده نمایند. هیأت مدیره مکلف به قبول درخواست می باشد.

ماده ۱۰ - هر یک از سازمان های استان دارای هیأت مدیره ای خواهد بود که از بین اعضای داوطلب واجد شرایط برای یک دوره سه ساله انتخاب خواهد شود و انتخاب مجدد اعضای هیأت مدیره بلامانع است.

ماده ۱۱ - شرایط انتخاب شوندهگان هیأت های مدیره سازمان های نظام مهارت به شرح زیر می باشد:

- ۱- تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران.
 - ۲- نداشتن فساد اخلاقی و مالی و عدم اعتیاد به مواد مخدر.
 - ۳- داشتن حسن شهرت اجتماعی و شغلی عملی و رعایت اخلاق.
 - ۴- نداشتن پیشینه کیفری و عدم وابستگی به گروه های غیر قانونی.
 - ۵- داشتن حسن شهرت در تعهد عملی به احکام دین مبین اسلام و وفاداری به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- تبصره - اقلیت های دینی به رسمیت شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تابع احکام دین اعتقادی خود می باشند.
- ۶- دارا بودن صلاحیت علمی و حرفه ای به میزان مندرج در آیین نامه اجرایی

ماده ۱۲ - تعداد اعضای اصلی هیأت مدیره سازمان ها بین ۵ تا ۱۵ نفر متناسب با تعداد اعضا خواهد بود. تبصره - سه نفر به عنوان عضو علی البدل هیأت مدیره انتخاب خواهد شد. نحوه شرکت اعضاء علی البدل در جلسات هیأت مدیره در آیین نامه اجرایی این قانون معین خواهد شد.

ماده ۱۳ - هیأت اجرایی انتخابات که حسب مورد در هر استان متشکل از ۳ تا ۷ نفر از اعضای سازمان است، با نظارت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وظیفه برگزاری انتخابات را به عهده دارد. چگونگی انتخاب و تشکیل هیأت اجرایی و اختیارات و وظایف هیأت یاد شده به شرح مندرج در آیین نامه اجرایی این قانون خواهد بود.

تبصره ۱ - هیأت اجرایی انتخابات موظف است صلاحیت داوطلبان عضویت در هیأت مدیره را از مراجع صلاحیتدار استعلام و بررسی نماید.

تبصره ۲ - اولین دوره انتخابات هیأت مدیره به وسیله یکی از دستگاههای اجرایی عضو شورای مهارت به تشخیص دبیر شورا برگزار می‌شود.

ماده ۱۴ - هیأت مدیره سازمان استان نماینده آن سازمان بوده و دارای هیأت رئیسه‌ای متشکل از یک رئیس، دو نایب رئیس و یک دبیر برای انجام وظایف خود به ترتیب مندرج در آیین‌نامه اجرایی خواهد بود و می‌تواند به تعداد لازم کمیسیون‌های تخصصی و دفاتر نمایندگی تأسیس نماید. تفویض اختیار هیأت مدیره به این کمیسیون‌ها و نمایندگی‌ها از مسئولیت آن هیأت نمی‌کاهد. رئیس هیأت مدیره، رئیس سازمان استان نیز محسوب می‌شود.

ماده ۱۵ - اهم وظایف و اختیارات هیأت مدیره به شرح زیر است:

- ۱- برنامه‌ریزی در جهت تقویت و توسعه فرهنگ و ارزش‌های اسلامی
- ۲- برنامه‌ریزی به منظور رشد و اعتلای اعضا.
- ۳- ارتقای دانش فنی و کیفیت کار موسسین آموزشگاه‌ها و مراکز آموزشی
- ۴- ایجاد پایگاه‌های علمی، فنی، آموزش و انتشارات.
- ۵- مشارکت در امر ارزشیابی و تعیین صلاحیت و ظرفیت اشتغال به کار شاغلان به فعالیت‌های حوزه‌های مشمول این قانون.
- ۶- دفاع از حقوق اجتماعی و حیثیت حرفه‌ای اعضا، تشویق و حمایت از فعالیت‌های ارزنده و برگزاری مسابقات حرفه‌ای و تخصصی و معرفی طرحهای ارزشمند.
- ۷- تنظیم روابط بین صاحبان حرفه‌ها و کارفرمایان در زمینه ارجاع مناسب کارها به صاحبان صلاحیت و آموزش دیده و جلوگیری از مداخله اشخاص فاقد صلاحیت
- ۸- برنامه ریزی جهت نظارت بر حسن انجام خدمات آموزش مهارتی ارائه شده توسط اشخاص حقیقی و حقوقی دارای مجوز و برخورد با متخلفان
- ۹- ارائه خدمات کارشناسی به مراجع قضایی و قبول داورى در اختلافاتی که دارای ماهیت آموزش مهارتی است.
- ۱۰- تأیید ترازنامه سازمان و ارائه آن به مجمع عمومی.
- ۱۱- معرفی نماینده هیأت مدیره سازمان جهت عضویت در کمیسیون‌های حل اختلاف مالیاتی در رسیدگی و تشخیص مالیاتی اعضا سازمان.
- ۱۲- تهیه و تنظیم مبانی قیمت‌گذاری خدمات آموزش مهارتی در استان و پیشنهاد به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مرجع تصویب مبانی و قیمت خدمات آموزشی در آیین‌نامه اجرایی تعیین می‌گردد.
- ۱۳- سایر مواردی که برای تحقق اهداف این قانون در آیین‌نامه اجرایی معین می‌شود.

تبصره ۱ - برای رسیدگی و تشخیص صحیح مالیات اعضای سازمان استان، نماینده هیأت مدیره سازمان در جلسات کمیسیون‌های حل اختلاف مالیاتی آن استان شرکت خواهد داشت.

تبصره ۲: کلیه قوانین مالیاتی که قبل از تصویب این قانون، برای آموز شگاه های فنی و حرفه ای وابسته به سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور تعیین شده است برای اعضای سازمان استانی نیز صدق می کند.

ماده ۱۶ - هر سازمان استان دارای یک شورای انتظامی متشکل از یک نفر حقوقدان به معرفی رئیس دادگستری استان و دو یا چهار نفر عضو خوشنام که به معرفی هیأت مدیره و با حکم شورای مرکزی سازمان نظام برای مدت سه سال منصوب می شوند. خواهد بود و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

رسیدگی بدوی به شکایات کارآموزان، اشخاص حقیقی و حقوقی در خصوص تخلفات حرفه‌ای و انضباطی و انتظامی اعضا و کارکنان آنان به عهده شورای یاد شده است. چگونگی رسیدگی به تخلفات و طرز تعقیب و تعیین مجازات‌های انضباطی و موارد قابل تجدید نظر در شورای انتظامی نظام در آیین‌نامه اجرایی تعیین می‌شود.

تبصره - مراجع قضایی برای رسیدگی به شکایات و دعاوی مطروح علیه اعضای سازمان استان که منشاء آن‌ها امور حرفه‌ای باشد بنا به درخواست مشتکی عنه یا خوانده می‌توانند نظر کارشناسی سازمان استان محل را نیز خواستار شوند هیأت مدیره مکلف است حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ وصول استعلام، نظر خود را به طور کتبی اعلام نماید و در صورت عدم اعلام نظر مراجع مربوط می‌توانند رأیاً به کار رسیدگی ادامه دهند همچنین در سایر دعاوی که موضوع آن‌ها مرتبط با مفاد این قانون باشد محاکم قضایی می‌توانند جهت انجام کارشناسی نیز از سازمان استان محل خواستار معرفی یک کارشناس یا هیأت کارشناسی خبره و واجد شرایط شوند هیأت مدیره سازمان مکلف است حداکثر ظرف مدت پانزده روز نسبت به معرفی کارشناس یا کارشناسان صلاحیتدار در رشته مربوط به ماهیت دعوی اقدام نماید. در مواردی که به لحاظ ماهیت کار، نیاز به وقت بیشتر باشد هیأت مدیره می‌تواند با ذکر دلیل از مراجع قضایی ذیربط استمهال نماید.

ماده ۱۷ - هر سازمان استان حسب مورد دارای یک یا چند بازرس می‌باشد که موظفاند در چارچوب قانون و آیین‌نامه اجرایی آن و آیین‌نامه مالی سازمان به حساب‌ها و ترازنامه سازمان استان رسیدگی و گزارش‌های لازم را جهت ارائه به مجمع عمومی تهیه نمایند و نیز تمامی وظایف و اختیاراتی را که به موجب قوانین و مقررات عمومی به عهده بازرس محول است انجام دهند. بازرسان مکلفاند نسخه‌ای از گزارش خود را پانزده روز پیش از تشکیل مجمع عمومی به هیأت مدیره تسلیم کنند. بازرسان با اطلاع هیأت مدیره حق مراجعه به کلیه اسناد و مدارک سازمان را دارند، بدون اینکه در عملیات اجرایی دخالت کنند و یا موجب وقفه در عملیات سازمان شوند.

ماده ۱۸ - به منظور هماهنگی در امور سازمان‌های استان هیأت عمومی سازمان نظام مهارت که از این پس به اختصار "هیأت عمومی" خوانده می‌شود از کلیه اعضای اصلی هیأت مدیره سازمان‌های استان در سطح کشور تشکیل می‌شود. هیأت عمومی هر سال یکبار یک جلسه عادی با حضور نماینده شورای عالی مهارت به تشخیص دبیر شورا (یا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) خواهد داشت و اولین جلسه عادی آن پس از انتخاب و آغاز به کار هیأت مدیره سازمان‌های استان در دو سوم استان‌های کشور (که باید در برگیرنده تمام سازمان‌های استانی باشند) به دعوت دبیر شورای عالی مهارت (یا نماینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) و جلسات بعد با دعوت شورای مرکزی نظام مهارت که از این پس به اختصار شورای مرکزی خوانده می‌شود، تشکیل می‌شود. جلسات فوق‌العاده هیأت عمومی بنا به تصمیم آخرین جلسه عادی آن هیأت و یا با تقاضای دو سوم اعضای شورای مرکزی و یا دعوت دبیر شورای عالی مهارت (یا نماینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) تشکیل خواهد شد.

وظایف و اختیارات هیأت عمومی به شرح زیر است:

الف - انتخاب افراد واجد شرایط عضویت در شورای مرکزی

ب - استماع گزارش سالیانه شورای مرکزی.

ج - تصویب خط‌مشی‌های عمومی پیشنهادی شورای مرکزی.

د - حصول اطلاع از فعالیت‌ها، وضعیت و مشکلات سازمان‌های استان و ارائه طریق به آن‌ها.

ماده ۱۹ - شورای مرکزی متشکل از ۱۱ نفر عضو اصلی و ۳ نفر عضو علی‌البدل با ترکیب رشته‌های یاد شده در آیین‌نامه است که از بین اعضای هیأت مدیره سازمان‌های استان معرفی شده از سوی هیأت عمومی برای مدت ۳ سال انتخاب می‌شوند. اعضای شورای مرکزی باید علاوه بر عضویت در هیأت مدیره سازمان استان، خوشنام و دارای سابقه انجام کارهای و فعالیت‌های برجسته و ارزنده باشند.

ماده ۲۰ - اهم وظایف و اختیارات "شورای مرکزی" به این شرح است:

- برنامه‌ریزی و فراهم آوردن زمینه اجرای اهداف و خط‌مشی‌های این قانون با جلب مشارکت سازمان استان‌ها و هماهنگی با دبیر شورای عالی مهارت (یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی).

۱- بررسی مسایل مشترک سازمان‌های استان و سازمان نظام و تعیین خط‌مشی‌های کوتاه مدت، میان مدت و درازمدت و ابلاغ آن‌ها.

- ۲- ایجاد زمینه های مناسب برای انجام و وظایف ارکان سازمان از طریق مذاکره و مشاوره با مراجع ملی و محلی
- ۳- حل و فصل اختلافات بین ارکان داخلی سازمان های استان یا بین سازمان های استان با یکدیگر یا بین اعضای سازمان های استان با سازمان خوداز طریق داوری.
- ۴- همکاری با شورای عالی مهارت (یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) در امر نظارت بر عملکرد سازمان های استان و اصلاح خطمشی آن سازمان ها از طریق مذاکره و ابلاغ دستورالعمل ها.
- ۵- همکاری با مراکز تحقیقاتی و علمی و آموزشی و ارائه مشورت های لازم در زمینه تهیه مواد درسی و محتوای آموزشی
- ۶- همکاری با شورای عالی مهارت (یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) و سایر دستگاه های اجرایی در زمینه تدوین استانداردهای جدید و مورد نیاز بازار و برگزاری مسابقات حرفه ای و تخصصی.
- ۷- همکاری با شورای عالی مهارت (یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) در زمینه ارتقای سطح مهارت کارگران ماهر شاغل در بخش های مختلف و تعیین استاندارد مهارت و کنترل آن.
- ۸- همکاری در برگزاری آزمون های برای به هنگام نگاه داشتن دانش فنی و همچنین شناسایی و تدارک فرصت های کارآموزی
- ۹- حمایت اجتماعی از اعضای سازمان های استان و دفاع از حیثیت و حقوق حقه آنها و همچنین دفاع از حقوق متقابل جامعه به عنوان خدمت گیرنده
- ۱۰- مشارکت در برگزاری کنفرانس ها و گردهمایی های تخصصی در داخل کشور و در سطح بین المللی.
- ۱۱- ارائه گزارش عملکرد به هیأت عمومی و دبیر شورای عالی مهارت (یا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی).
- ۱۲- ارائه نظرات مشورتی سازمان نظام به دولت و دستگاه های اجرایی در زمینه برنامه های توسعه و طرح های بزرگ حسب درخواست دستگاه های مربوط.
- ۱۳- همکاری با مراکز آموزشی بین المللی و دریافت نمایندگی این مراکز به اعضا باتجربه و فعال انجام وظایف شورای مرکزی در سطح کشور، مانع از اقدام هیأت مدیره سازمان های استان در زمینه برخی از وظایف فوق که در مقیاس انسانی قابل انجام باشد، نخواهد بود.
- ماده ۲۱ -** "شورای مرکزی" دارای هیأت رئیسه ای است متشکل از یک رئیس و دو دبیر اجرایی و دو منشی که دبیران و منشی ها با اکثریت آراء از بین اعضاء انتخاب می شوند. "شورای مرکزی" برای تعیین رئیس شورا، در اولین نشست خود سه نفر را به دبیر شورای عالی مهارت (یا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) پیشنهاد می کند و دبیر (یا وزیر) یاد شده یک نفر رابه عنوان رئیس شورای

مرکزی که رئیس سازمان نیز محسوب می‌شود، جهت صدور حکم به رییس جمهور معرفی می‌نماید. دوره تصدی رئیس سازمان سه سال و دوره مسئولیت سایر اعضای هیأت رئیسه یک سال است و انتخاب مجدد آنان بلامانع می‌باشد. تبصره: انتخاب مجدد رئیس شورا برای دو دوره متوالی بلامانع است.

ماده ۲۲ - مسئولیت اجرای تصمیمات "شورای مرکزی" و مسئولیت اجرایی و نمایندگی سازمان در مراجع ملی و بین‌المللی با رییس سازمان است.

ماده ۲۳ - "شورای انتظامی نظام مهارت" از چهار نفر عضو سازمان که دو نفر با معرفی دبیر شورای عالی مهارت (یا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی) و دو نفر دیگر با معرفی شورای مرکزی سازمان و یک حقوقدان با معرفی ریاست قوه قضاییه تشکیل می‌شود. نظارت "شورای انتظامی نظام مهارت" با اکثریت سه رأی موافق، قطعی و لازم‌الاجرا است.

ماده ۲۴ - شورای عالی مهارت (وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) مجاز است ضمن بررسی عملکرد سازمان‌های استان و گزارش هیأت عمومی سازمان، در خصوص چگونگی ادامه کار آن سازمان‌ها تو صیه‌های لازم را بنماید و در صورتی که به دلیل انحراف از اهداف سازمان، انحلال هر یک از آن‌ها را لازم بداند، موضوع را در هیأتی مرکب از دبیر شورای عالی مهارت (یا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی)، وزیر دادگستری و رئیس سازمان مطرح نماید. تصمیم هیأت با دو رأی موافق لازم‌الاجراء خواهد بود. تبصره - انجام وظایف قانونی سازمان و سازمان‌های استان تا زمانی که تشکیل نشده است و همچنین در زمان تعطیل یا انحلال با شورای عالی مهارت (یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) است که حداکثر به مدت ۶ ماه به عنوان قائم مقامی عمل می‌نماید و ظرف این مدت موظف به برگزاری انتخابات برای تشکیل مجدد سازمان‌های یاد شده خواهد بود.

فصل سوم - متفرقه

ماده ۲۵ - هزینه‌های "سازمان" و ارکان آن از محل حق عضویت‌های پرداختی اعضاء صندوق مشترک سازمان‌های استان، کمک‌های اعطایی دولت، نهادها، اشخاص حقیقی و حقوقی، دریافت بهای ارائه خدمات پژوهشی، فنی و آموزشی، فروش نشریات، همایشها و سایر مواد کمک‌آموزشی و در صدی از حق‌الزحمه دریافتی اعضا بابت ارائه خدمات ارجاع شده از طرف سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و سایر دستگاههای آموزش مهارتی تأمین خواهد شد. تبصره: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بابت خدمات واگذار شده به سازمان، در صدی از بودجه‌های مرتبط را به سازمان اختصاص می‌دهد.

ماده ۲۶ - شورای عالی مهارت (یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) تسهیلات لازم برای تأسیس و شروع به کار سازمان و سازمان‌های استان را فراهم آورده و در تنظیم روابط آنان با دستگاه‌ها اجرایی و مراجع قضایی در سطوح ملی و محلی تا آنجا که به اهداف این قانون کمک کند، اقدام می‌نماید.

ماده ۲۷ - کلیه آموزشگاه‌ها و مراکز آموزشی بخش غیردولتی که از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و سایر ارگان‌هایی که در حوزه آموزش فنی و حرفه‌ای و مهارتی فعالیت می‌نموده‌اند، پروانه یا مجوز تاسیس دریافت نموده‌اند، می‌بایست عضو نظام استان قرار گیرند.

ماده ۲۸ - به موجب این قانون، پس از تشکیل سازمان‌های استانی و شورای مرکزی نظام مهارت، مجوز تاسیس آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای و مهارتی توسط این سازمان صادر می‌گردد.

ماده ۲۹ - شورای عالی مهارت (یا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) مکلف است حداکثر ظرف شش ماه نسبت به تهیه آیین‌نامه‌های اجرایی این قانون اقدام نماید. تا زمانی که آیین‌نامه‌های اجرایی این قانون تصویب نشده است، آیین‌نامه‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و سایر دستگاه‌های آموزش مهارتی تا آنجا که با مفاد این قانون مغایرت ندارد مورد اجرا خواهد بود.