

تاریخ : ۱۳۷۱/۱۱/۱۲

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

بسمه تعالی

وزارت کار و امور اجتماعی

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۶۸۲۹۵ مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۲ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره (۲) ماده (۱۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی را به شرح زیر تصویب نمود :

((آئین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی))

ماده ۱- در اجرای ماده (۱۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و به منظور گسترش آموزشهای فنی و حرفه ای و تامین نیروی انسانی ماهر مورد نیاز ، کلیه کارفرمایان واحد های صنعتی ، تولیدی و خدماتی مکلفند در ایجاد مراکز جوار کارگاه و بین کارگاهی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی همکاری لازم را به عمل آورند .

تبصره - در این آیین نامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی ((سازمان)) و مرکز جوار کارگاهی یا بین کارگاهی ((مرکز)) نامیده می شوند .

ماده ۲- الف - مرکز جوار کارگاهی مرکزی است که از لحاظ تجهیزات آموزشی مستقل از جریان تولید بوده و یک واحد به تنهایی یا چند واحد به اشتراک می توانند آن را تاسیس و اداره نمایند .

ب - مرکز بین کارگاهی مرکزی است که در آن امر آموزش با استفاده از امکانات خط تولید انجام می شود .

ماده ۳- به منظور برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی مورد نیاز ، کارفرمایان واحد های صنعتی ، تولیدی و خدماتی که بیش از ۳۶ نفر کارگر دارند ، باید فردی مطلع به امر آموزش های فنی و حرفه ای را بعنوان مسئول آموزش انتخاب و منصوب نمایند .

تبصره - وظایف مسئول آموزش شرح زیر است :

الف - ارتباط مستمر با سازمان به منظور هماهنگی در اجرای دوره های آموزشی و رعایت استانداردهای مصوب سازمان و تبادل آخرین اطلاعات فنی تخصصی و تکنولوژی .

ب - بررسی مستمر نیازهای آموزشی واحد مربوط و اقدام جهت برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی برای کارگران فاقد مهارت .

ج - برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی جدید جهت ارتقاء مهارت کارگران شاغل ، متناسب با رشد صنعت و تکنولوژی .

د- همکاری با سازمان در تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز صنعت مربوط.

ه- همکاری در اجرای طرح کار و دانش نظام جدید متوسطه .

ماده ۴ - به منظور تشویق واحدهای مختلف صنعتی ، تولیدی و خدماتی به مشارکت بیشتر در فعالیتهای آموزشی و تربیت نیروی انسانی کمیته ای به نام ((آموزش در صنایع)) ، با ترکیب زیر تشکیل می شود :

- ۱- نماینده وزیر کار و امور اجتماعی .
- ۲- رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور یا نماینده تام الاختیار سازمان .
- ۳- نماینده وزارتخانه صنعتی ذی ربط .
- ۴- یک نفر نماینده کارفرما (شرکت ، کارخانه ، یا واحدتولیدی و خدماتی ذیربط) بامعرفی وزارتخانه مربوط حسب مورد .

تبصره ۱- جلسات کمیته با حضور کلیه اعضا رسمیت یافته و تصمیمات آن با اکثریت آرا معتبر است .

تبصره ۲- جلسات کمیته به دعوت سازمان - حسب مورد- تشکیل و دستگاههای ذی ربط موظفند نماینده خود را کتبا معرفی نمایند.

تبصره ۳- نحوه تشکیل جلسات کمیته طبق آیین نامه داخلی است که به تصویب اعضای کمیته می رسد .

ماده ۵- وظایف و اختیارات کمیته آموزش در صنایع به شرح زیر است :

- ۱- نظارت بر حسن اجرای برنامه های کارآموزی مراکز جوار کارگاه و بین کارگاهی .
- ۲- بررسی و اظهار نظر در خصوص درخواستهای صاحبان صنایع و کارفرمایان جهت تاسیس مراکز جوار .
- ۳- بررسی و مطالعه هزینه های کارآموزی در مراکز جوار جهت اعمال معافیهای موضوع قانون کارآموزی .
- ۴- بررسی و اظهار نظر درباره میزان مشارکت کارفرما و سازمان جهت تسهیل و تسریع در احداث و راه اندازی مرکز جوار و اعمال معافیهای موضوع قانون کارآموزی .
- ۵- تصویب ضوابط مربوط به آموزشهای ضمن کار .
- ۶- کلیه واحدهای صنعتی ، تولیدی و خدماتی می توانند با درخواست کارفرما و تائید کمیته آموزش در صنایع و مجوز کتبی سازمان نسبت به ایجاد مرکز اقدام نمایند . رعایت مفاد ماده ۳ این آیین نامه الزامی است .

تبصره - سازمان در مراحل مختلف احداث و تجهیز مرکز بر حسب نیاز با اعزام کارشناسان مربوط در ارائه اطلاعات فنی و انجام مشاوره با کارفرما همکاری می نماید کارفرما ، پس از پایان عملیات احداث و تجهیز ، با هماهنگی سازمان شروع دوره های آموزشی و افتتاح مرکز را اعلام می کند .

ماده ۷- سازمان ، استانداردهای مهارت و آموزشی و جزوه های مورد نیاز مرکز را تهیه و در مورد تعلیم و تامین مربیان با کارفرما همکاری می نماید .

تبصره- مسئول و مربیان مرکز موظف به شرکت در دوره های آموزشی که از طرف سازمان ، برنامه ریزی و در مقاطع مختلف اعلام می شود و اخذ گواهینامه مربوط هستند

ماده ۸- برنامه های کارآموزی باید به منظور آموزش کارگران غیر ماهر یا بازآموزی و ارتقای مهارت کارگران ماهر و استادکاران و سرپرستان اجرا گردد .

ماده ۹- سازمان و کارفرمایان واحدهای صنعتی ، تولیدی و خدماتی می توانند بر اساس توافقنامه ای از امکانات و فضاهای آموزشی یکدیگر استفاده نمایند .

ماده ۱۰- سازمان مکلف است ضمن نظارت و کنترل مستمر بر دوره های کارآموزی مراکز و همکاری جهت برگزاری آزمون و تعیین صلاحیت فنی ، به قبولشدگان گواهینامه مهارت اعطا نماید.

تبصره - کارفرما مکلف است به هنگام تعیین امتیازات مربوط به طبقه بندی مشاغل ، گواهینامه های مهارت را در نظر بگیرد . وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه منظور داشتن این امتیازات اقدامات قانونی لازم را به عمل می آورد .

ماده ۱۱- انحلال مرکز و یا هرگونه تغییر ساختار در سیستم کارآموزی منوط به تایید کمیته آموزش در صنایع است .

ماده ۱۲- کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، شرکتهای دولتی و وابسته به دولت ، شهرداریها ، نهادهای و بنیادها و سایر دستگاههایی که شمول مقررات بر آنها مستلزم ذکر نام است ، موظفند حسب درخواست سازمان در اجرای این آئین نامه همکاری نمایند .

حسن حبیبی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر رئیس جمهور ، دفتر معاون اول رئیس جمهور ، دفتر ریاست قوه قضائیه ، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی ، اداره کل قوانین و مقررات کشور ، معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور ، دفتر هیات دولت ، کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها و موسسات دولتی ، نهادهای انقلاب اسلامی ، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران ابلاغ می شود.